

女性の活躍に関する情報公表

1. 職員数に占める女性職員の割合（令和5年9月1日現在）【採用】

| | | |
|----------------|-------|--------|
| 職員数に占める女性職員の割合 | 職員 | 29.9 % |
| | 業務職員 | 77.6 % |
| | 再雇用社員 | 39.7 % |
| | 契約社員 | 51.3 % |
| | 計 | 43.4 % |

2. 男女の平均継続勤務年数の差異〔無期雇用〕（令和5年度）【継続就業・働き方改革】

| | | | | | | |
|------|----|--------|----|--------|----|------|
| 職員 | 男性 | 14年9ヶ月 | 女性 | 12年0ヶ月 | 差異 | 0.82 |
| 業務職員 | 男性 | 9年4ヶ月 | 女性 | 10年7ヶ月 | 差異 | 1.13 |

3. 労働者の一月当たりの平均残業時間（令和4年度）【継続就業・働き方改革】

| | | | |
|------------------|-------|-------|------|
| 労働者の一月当たりの平均残業時間 | 職員 | 24 時間 | 52 分 |
| | 業務職員 | 11 時間 | 48 分 |
| | 再雇用社員 | 9 時間 | 05 分 |
| | 契約社員 | 10 時間 | 33 分 |
| | 計 | 18 時間 | 35 分 |

4. 係長級にある者に占める女性の割合（令和5年9月1日現在）【評価・登用】

| | | |
|------------------|----|--------|
| 係長級にある者に占める女性の割合 | 職員 | 17.1 % |
|------------------|----|--------|

5. 管理職に占める女性の割合（令和5年9月1日現在）【評価・登用】

| | | |
|--------------|----|-------|
| 管理職に占める女性の割合 | 職員 | 8.5 % |
|--------------|----|-------|

6. 男女別の中途採用の実績（令和4年度）【再チャレンジ・多様なキャリアコース】

| | | |
|----------------|----|--------|
| 男性 | 職員 | 2 名 |
| 女性 | | 3 名 |
| 中途採用者に占める女性の割合 | | 60.0 % |

7. 男女別の雇用形態の転換実績（令和4年度）【再チャレンジ・多様なキャリアコース】

| | | | | |
|---------------------|----|-----|----|------|
| 契約社員または業務職員から職員への転換 | 男性 | 5 名 | 女性 | 2 名 |
| 契約社員から業務職員への転換 | 男性 | 5 名 | 女性 | 15 名 |

8. 男女の賃金の差異（令和4年度）【取組の結果を図るための指標】

| | | |
|---------------------------------|-------------------------|--------|
| 男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合) | 全労働者 | 79.2% |
| | 無期雇用社員 (職員、業務職員等) | 71.4% |
| | 有期雇用社員 (契約社員、パート社員等) | 104.4% |

対象期間：令和4事業年度（令和4年4月1日から令和5年3月31日まで）

賃金：基本給、超過勤務手当、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。

無期雇用社員：職員、業務職員等。当社から社外への出向者を含み、他社から当社への出向者を除く。

有期雇用社員：契約社員、再雇用社員、非常勤嘱託員、パートタイム社員。人材派遣社員は除く。